

Campagne de sélection du PCBF 2017

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INDIVIDUELS

VOS INFORMATIONS

Nom, Prénoms : _____

Votre institution : _____

VOTRE MISE EN CANDIDATURE

Votre institution a identifié une priorité de formation nationale et partagé des défis et enjeux auxquels elle sera confrontée.

Priorité de formation du pays : _____

Formation demandée : _____

Réinsertion au retour :

- Poste identique sans nouvelles responsabilités
- Poste identique, mais avec de nouvelles responsabilités : _____
- Nouveau poste _____

COMPÉTENCES REQUISES

ADÉQUATION DES BESOINS

Ce contexte demandera de nouvelles compétences. Parmi les compétences ci-dessous, cochez trois (3) compétences qui vous affectent dans vos fonctions?

- Développer l'orientation performance dans mon service (appliquer une gestion axée sur les résultats, évaluer et améliorer de façon continue la qualité des services, agir et décider en fonction de l'exigence de la reddition de compte....)
- S'approprier et mettre à profit des nouvelles technologies
- Développer ses habiletés relationnelles (communication, collaboration)
- Prendre en compte les facteurs humains dans les processus de changement
- Développer un leadership d'expertise
- Développer la capacité d'influencer les politiques concernant les enjeux d'égalité femme - homme
- Apprendre à exercer de l'influence (décoder les enjeux, établir un réseau de connaissances et de personnes ressources, utiliser stratégiquement ses ressources et son pouvoir décisionnel et d'action pour influencer son entourage et modifier les situations)
- Me perfectionner dans mon domaine (axes de recherche, santé, enseignement universitaire, agriculture, gestion, ...)
- Acquérir la capacité de gestion des personnes (connaissance de soi, capacité de se remettre en question, esprit critique)
- Développer des méthodes et outils en recherche
- Autres _____

Campagne de sélection du PCBF 2017

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INDIVIDUELS

COMPÉTENCES À RENFORCER

Dans le cas où, pour votre institution, la raison à l'origine de la soumission de votre candidature est :

- d'améliorer vos façons de faire dans votre fonction actuelle, quelles sont les compétences que vous désirez acquérir ou renforcer? _____

- la responsabilité d'un nouveau mandat, quels sont les aspects de ce mandat pour lesquels vous sentez le besoin de mieux vous outiller? _____

- de vous confier une nouvelle fonction, quelles sont les compétences à développer ?
 - Au niveau des savoirs _____
 - Au niveau des savoir-faire _____
 - Au niveau des savoir-être _____
 - Au niveau du savoir-vivre _____

ÉVALUATION DU SUCCÈS DE LA FORMATION

Pour chacun des critères ci-dessous, qualifiez l'importance accordée à ceux-ci dans l'évaluation du succès de votre formation ?

La qualité des enseignants (méthodes, approches, cadres, accueil, soutien, accessibilité) :

- Très important Important Moyennement important Peu important

Le lien entre votre besoin individuel et institutionnel et le programme de formation demandée :

- Très important Important Moyennement important Peu important

L'applicabilité des compétences acquises (stages, travaux pratiques, sujet de recherche lié aux problématiques du pays) :

- Très important Important Moyennement important Peu important

L'accompagnement et le soutien de l'institution de formation canadienne face à vos défis :

- Très important Important Moyennement important Peu important

L'obtention du diplôme :

- Très important Important Moyennement important Peu important

Autres : _____ :

- Très important Important Moyennement important Peu important

Campagne de sélection du PCBF 2017

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INDIVIDUELS

RÉINSERTION-RÉINTÉGRATION-TRANSFERT DES ACQUIS

À votre retour, quel(s) projet(s) vous permettra(ont) d'assurer le transfert de vos acquis de la formation au niveau de votre fonction et au niveau de votre institution ?

Quelles sont les conditions qui favoriseraient ce transfert ? _____
